

УТВЕРЖДЕНО
«04» августа 2025 года
Положение об антикоррупционной политике
в Товариществе с ограниченной ответственностью
«Футура Тревел»

А.В. Щанкин



Положение об антикоррупционной политике
в Товариществе с ограниченной
ответственностью
«Футура Тревел»

Алматы
2025 г.

1. Цели и задачи внедрения Положения об антикоррупционной политике

- 1.1. Антикоррупционная политика (далее по тексту - Антикоррупционная политика, Политика) разработана в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции».
- 1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом в Товариществе с ограниченной ответственностью «Футура Тревел» (далее - Товарищество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Товарищества.
- 1.3. Основными целями внедрения Антикоррупционной политики в Товариществе являются:
 - минимизация риска вовлечения Товарищества, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
 - формирование у работников Товарищества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Товарищества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - обобщение и разъяснение основных требований законодательства РК в области противодействия коррупции, применяемых в Товариществе.
- 1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Товариществе:
 - закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Товарищества;
 - выявление области применения Политики и круга лиц, подпадающих под ее действие;
 - назначение должностных лиц Товарищества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
 - определение и закрепление обязанностей работников Товарищества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - установление перечня реализуемых Товариществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также порядка их применения;
 - закрепление ответственности работников Товарищества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Республики Казахстан, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции - профилактика коррупции;
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений - борьба с коррупцией;
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое юридическое лицо, зарегистрированное на территории Республики Казахстан, или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Товарищество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается или услуги имущественного характера оказываются или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействиям).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя Товарищества) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Товарищества

3.1. В соответствии со ст. 4 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Республике Казахстан основывается на следующих основных принципах:

- законности;
- приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
- гласности и прозрачности;
- взаимодействия государства и гражданского общества;
- системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;
- приоритетного применения мер предупреждения коррупции;
- защиты и поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
- неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Товариществе основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Товарищества действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РК, заключенным Республикой Казахстан международным договорам, Закону Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Товариществу.

- б) Принцип личного примера руководства Товарищества - : руководство Товарищества формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников - активное участие работников Товарищества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- г) Принцип нулевой толерантности - неприятие в Товариществе коррупции в любых формах и проявлениях.
- д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции -: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Товарищества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип периодической оценки рисков - в Товарищества на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Товарищества в целом и для отдельных ее подразделений в частности.
- ж) Принцип обязательности проверки контрагентов - в Товариществе на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их подверженности коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.
- з) Принцип открытости - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Товариществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Товарищества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники юридических лиц Товарищества, состоящие с ними в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

- 4.2. Положения Антикоррупционной политики распространяются на физических и (или) юридических лиц, с которыми Товарищество вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Товариществом с контрагентами.
- 4.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).
- 4.4. Работник, в том числе, обязан:
- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
 - уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.
- 4.5. Работникам следует учитывать, что под коррупционным фактором может пониматься любая выгода имущественного или неимущественного характера. При этом ни внешняя форма, ни стоимость такой выгоды не имеют значения.
- 4.6. Последствия вовлечения в коррупционные действия.
- 4.6.1. Любые проявления коррупции могут привести к серьезным негативным последствиям как для Товарищества, так и для работников/руководителей, принимающих участие в коррупционных действиях.
- 4.6.2. В свою очередь, юридические лица Товарищества могут быть подвергнуты значительным финансовым санкциям и понести непоправимый репутационный ущерб.
- 4.7. Ни при каких обстоятельствах руководители и работники Товарищества не могут совершать действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные, в частности:
- 4.7.1. обещать, предлагать или предоставлять, лично или через посредников Контрагентам, любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на принимаемые решения;
- 4.7.2. поручать, разрешать или одобрять предоставление, лично или через посредников Контрагентам, любой выгоды имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на принимаемые решения;
- 4.7.3. требовать, соглашаться на получение или принимать, лично или через посредников от Контрагентов, любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью принятия определенного решения;
- 4.7.4. выступать в качестве посредника или иным образом содействовать осуществлению коррупционного правонарушения;

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Товарищества
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Товарищества, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Товарищества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Товарищества, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Товарищества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер

- 4.8. Работникам Товарищества запрещено работать на конкурентов, контрагентов или предоставлять им любые услуги в отсутствие у работника предварительного письменного подтверждения от своего непосредственного руководителя.
- 4.9. Все работники Товарищества должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 4.10. Генеральный директор Товарищества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.
- 4.11. Задачи и функции должностных лиц или ответственных за противодействие коррупции должны быть установлены в трудовых договорах или должностных инструкциях.
- 4.12. В число обязанностей должностного лица включается:
- разработка и представление на утверждение Генеральному директору Товарищества проекта локального нормативного акта Товарищества, направленного на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики);
 - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Товарищества;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Товарищества или иными лицами;
 - организация заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;
 - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия; проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Товарищества.

5. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Товариществе
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Товарищества требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении деятельности Товарищества и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к настоящей Политике в Товариществе ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя.

6. Оценка коррупционных рисков

- 6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Товарищества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Товарищества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Товарищества.
- 6.2. Оценка коррупционных рисков проводится в Товариществе на регулярной основе.
- 6.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Товарищества в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (вспомогательные процессы);
- выделить «критические точки» - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (вспомогательные процессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого вспомогательные процессы, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Товариществом или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
 - указание, участие каких должностных лиц Товарищества необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Товарищества» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:
 - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;
 - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Товарищества;
 - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Товарищества (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
 - установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
 - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

- 7.1. Товарищество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно работникам Товарищества.
- 7.2. Товарищество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
- 7.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Товарищества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 7.4. Руководству Товарищества и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании фактов коррупции правоохранительными органами, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.
- 7.5. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

- 8.1. Товарищество и все его работники обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РК, в том числе Уголовного кодекса РК, Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях, Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции».
- 8.2. Все работники Товарищества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РК, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.
- 8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Товарищества

- 9.1. Товарищество осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и предупреждению коррупции, ежегодно представляют Генеральному директору Товарищества соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.
- 9.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РК, изменения организационно-правовой формы Товарищества.